

附件 1

潍坊国家农综区产教联合体项目 申 报 书

项目名称 农综区高素质职业农民培训项目

项目负责人 贺志强

依托单位 潍坊职业学院

合作单位 潍坊市农业农村局

申报日期 2023 年 11 月

一、项目基本情况

项目名称		农综区高素质职业农民培训项目					
项目 依托 单位 情况	单位名称	潍坊职业学院		单位类型	公办全日制 普通高职院校		
	所在地区	山东省潍坊市东风东街 8029 号					
	联系人	徐艳秋	手机号码	15965023258	电子邮箱	Hannah0301@163.com	
项目 负责 人 情 况	姓名	贺志强	性别	男	出生年月	1969.11	
	所在单位名称	潍坊职业学院		所学专业	高职教育管理		
	职务	副院长		职称	教授		
	学历	本科		学位	硕士		
	手机号码	13608950958		电子邮箱	Hannah0301@163.com		
主要 参 加 者	姓名	职务	职称	所在单位			
	巨荣峰	科技处处长 产学研合作中心 主任	教授	潍坊职业学院			
	徐艳秋	科技处副处长	教授	潍坊职业学院			
	韩吉林	继续教育学院 院长	副教授	潍坊职业学院			
	李海涛	继续教育学院农 民培训科科长	副教授	潍坊职业学院			
	单鹏飞	科技处科员	助教	潍坊职业学院			
	孟香香	继续教育学院综 合办公室主任	副教授	潍坊职业学院			
	崔正华	继续教育学院 科员	讲师	潍坊职业学院			
项目完成期限	2023 年 12 月-2024 年 12 月						

二、项目建设规划

（一）项目建设思路和规划

潍坊职业学院发挥农科办学优势，聚力服务乡村振兴和潍坊“三个模式”提档升级，育训研一体、产教科融合，精准赋能乡村振兴的人才战略，为区域输送了大批懂技术、善经营、会管理、有情怀的现代农业人才，形成了服务乡村振兴人才培养“独家品牌”和技术服务“闪亮名片”。

1. 以农林类专业为主，聚焦农技创新与推广人才培养，实施教学-科研-生产-服务的“四位一体”人才培养模式，将生产、科研和技术服务真实项目、典型案例融入课程体系；以项目教学为带动，紧贴岗位群需求，融汇科研、生产与服务综合要素，育训研用一体化推进，学生综合素质和专业能力全面提升。

2. 在潍坊市政府支持下，用好潍坊职业农民学院育人平台，坚持育训并举，搭建“学院-分院-教学点”三级教学架构，组建“专家+能工巧匠+乡土秀才”三类教师团队，打造“固定课堂+田间课堂+空中课堂”三个课堂，以项目为驱动，实施农闲学习、农忙生产“农学结合”人才培养模式，以学校为主体，实施长期培训、集中培训、学历教育，面向种养大户（能手）、农业工人、农业服务人员等开展职业农民全过程、开放型、多层次培训，助力农民素质能力提升，满足农民求学与生产兼顾的实际需求。

4. 与区域大型企业合作，搭建全国农产品电商职教集团、全国农村法治教育基地、山东省农林职教集团、山东省服务黄河流域高质量发展协同创新中心、潍坊市大姜脱毒种苗研究院等科技服务平台，组

建服务团队，开展成果转化、技术推广等，充分发挥潍坊职业农民学院作用，进行现场指导、结对帮扶，将最新农业技术送到田间地头，助力农民增产增收。

（二）项目建设目标

聚焦乡村振兴，充分发挥潍坊职业农民学院作用，广泛开展面向农业农村的职业教育和培训。整合县市区资源建设分院及教学基地，完善师资库建设，有针对性开发精品培训课程，打造特色品牌培训项目，到2024年底，争取建设分院累计达到14个，教学点累计达到38所，师资库累计达到100人，培育学员规模每年10000次，为现代农业农村发展提供人才助力，在服务乡村振兴、推动农业开放发展等方面发挥示范引领作用。

（三）项目要解决的主要问题

1. 解决传统农民素质偏低问题

伴随着农村产业不断升级，现代农业建设步伐加快，农业生产呈现出规模化、组织化、集约化和专业化等特点，生产工具日趋机械化、智能化，传统农民素质难以适应现代农业生产需求，高素质农民培育为现代农业发展、乡村振兴战略实施培育了适需高素质人才。

2. 解决农村劳动力不足的问题

在一些农村劳动力逐渐向城镇和二第三产业转移的背景下，转变农业发展方式，培育高素质农民，是转变农业发展方式的有效途径。高素质农民是现代农业生产中不可缺少的骨干农民，高素质农民的培育能有效解决提高生产效能、多种田、种好田，从而解决农村现有劳动力不足的问题。

三、建设进度与保障措施

（一）建设进度

1. 教学基地建设（2023年12月-2024年2月）
2. 师资队伍建设和培训学员（2023年12月-2024年12月）
3. 总结验收（2024年12月）

（二）保障措施

1. 组织保障。学院领导高度重视,精心组织,周密部署,把建设农综区产教联合体项目作为一件大事来抓,切实承担起推行实施的责任。要成立专门工作班子,根据各自的职责和工作分工落实责任,进一步细化工作安排和具体实施方案,建立和完善实施机制,把项目任务和措施落到实处。

2. 资源保障。学院科研团队、技术服务团队、科研平台、课程资源、实训设备、师资力量等,在不影响正常教学的前提下,优先为共同体项目开放使用。持续运行“学院一分院一教学点”三级培训运行模式,面向种养大户(能手)、农业工人、农业服务人员,实施农闲学习、农忙生产“农学结合”人才培养模式,培育新型农民。推进优质教育资源共享,共同打造特色品牌,促进横向合作,推进农业职业技能标准开发。

3. 制度保障。《潍坊职业农民学院培训安全管理办法》《潍坊职业农民学院培训费管理办法》《潍坊职业农民学院培训管理实施细则》《〈潍坊职业农民学院培训费管理办法〉补充规定》保障职业农民培训。

四、预期成效

一是深入结合主题教育活动，深入农村一线开展调研，精准化把控农民培训需求、提升农民培训的针对性和有效性。

二是加强《潍坊职业农民学院档案管理实施细则》《潍坊职业农民学院培训管理实施细则》《潍坊职业农民学院培训费管理办法》等规章制度的遵循和实施，进一步增强职业农民培训工作的规范性。

三是不断挖掘和整合有效资源，加强职业农民学院分院和实践教学基地建设，为高素质农民培育提供资源支撑。

四是结合农民培训需求，不断开发培训项目，不断提升培训效能，打造职业农民培育“金字招牌”。

五是进一步丰富完善“学院-分院-教学点”三级办学体制，深入整合全市培训资源，形成覆盖全市、资源统筹、上下联动的办学格局。

五、经费预算

序号	经费开支科目	金额（万元）	说明
1	设备费	600	多媒体教学器材、仪器设备、维修维护等
2	培训费	700	开展高素质农民培训授课费、场地费、交通费等
3	教学基地建设费	200	教学基地场地建设、教辅设备购置等
4	出版/文献/信息传播/ 知识产权事务费	30	文章版面费、专利费、著作费等
5	运行管理费	100	差旅费、水电力费、专家费、管理费等
合计		1630	

六、声明

我承诺：前述所填报内容均真实、准确、有效，并自愿接受有关方面核查。如有弄虚作假或其他违规行为，自愿退出认定，并接受处理。

项目负责人签字：



建设单位盖章：

2023年11月30日



七、建设单位审核、推荐意见

建设单位法定代表人签字：

建设单位盖章：

2023年11月30日

